

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска ДС №17 «Ладушки»**

**Оценка деятельности реализации антикоррупционного
законодательства в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду №17
«Ладушки» за 2023 год**

В 2023 году антикоррупционная деятельность в дошкольном образовательном учреждении велась в соответствии с разработанными и утвержденными локальными актами. Информация по антикоррупционной деятельности в ДООУ размещена на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения на баннере «Антикоррупция»

Информация постоянно пополняется, своевременно актуализируется. Среди сотрудников дошкольного образовательного учреждения распространены информационно-разъяснительные материалы Генеральной прокуратуры Российской Федерации (памятки, буклеты), размещенные на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения (требования ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции»)) организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе урегулированию конфликтов интересов).

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

При создании системы мер противодействия коррупции, организация основывается на комплексе процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации, на взаимосвязанных ключевых принципах.

Антикоррупционная политика учреждения представляет собой

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной

организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Анализ деятельности реализации антикоррупционного законодательства в МАДОУ установил:

1. Определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;

2. Установлены обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах;

3. В соответствии с Типовыми положениями в учреждениях внедрены процедуры урегулированию конфликта интересов о конфликте интересов работников, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

– Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, а также ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется вовремя.

– Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

– Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Осуществляется проведение анализа деклараций о конфликте интересов.

4. Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений;

5. В отчетном периоде в учреждениях была проведена работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов.

Данная работа проведена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждений на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов, по завершению которого осуществлен анализ кадрового состава.

Систематически проводится информационная кампания с родительской

общественностью: – распространена памятка по правилам принятия подарков для лиц, входящих в зону повышенного коррупционного риска:

- размещены и распространены информационно-разъяснительные материалы Генеральной прокуратуры Российской Федерации (памятки, буклеты) на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения;

- актуализирована антикоррупционная пропаганда через официальный сайт с использованием социальной рекламы;

- проводится информационная кампания, по участию в ежеквартальном опросе на предмет удовлетворённости качеством условий осуществления образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения на портале системы образования города Нижневартовска;

- распространена памятка «О недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников» на информационном стенде в группах дошкольного образовательного учреждения.

За 2023 год фактов обращения со стороны граждан, фактов обращения к работникам дошкольного образовательного учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.

Заместитель заведующего
по воспитательной и методической работе
Бабкова О.М.

28.12.2023 г.